

**Протокол № 1**  
**заседания Управляющего совета ГБОУ Школа № 117**  
**от 20.08.2015**

**Присутствовали: 17 членов УС**

**Повестка дня:**

1. Утверждение плана работы на 1 полугодие 2015-2016 учебного года.
2. Согласование Образовательной программы, локальных актов ГБОУ Школа №117.
3. Согласование стимулирующей части заработной платы.

**1. Слушали сопредседателя УС Коровкину Н.Н.**

Представил проект плана работы УС на 1 полугодие.

В обсуждении приняли участие: Бабурина И.А., Демик А.А., Казакова Т.Н.

**Решение:**

согласовать план работы УС на 1 полугодие.

**Проголосовали:** за - 17 , против- 0, воздержались – 0.

**2. Слушали Бабурину И.А.**

Представила проект Образовательной программы школы, включая учебный план и годовой календарный график.

Часть учебного плана, формируемая участниками образовательных отношений, в классах ШО-2-5 использована на сохранение количества учебных часов на углубленное изучение английского языка, в 5-7-х классах ШО-1 – на увеличение количества часов на изучение математики, в 1-4-х классах - на увеличение количества часов на изучение русского языка. Изучение второго иностранного языка во всех школьных отделения в рамках дополнительного образования.

В 2015-2016 учебном году по запросу участников образовательных отношений открыты классы социально-гуманитарного и социально-экономического профилей, универсального обучения.

В обсуждении приняли участие: Цицарина М.В., Диденко А.Г., Коровкина Н.Н.

**Решение:**

согласовать Образовательную программы школы, включая учебный план и годовой календарный график.

**Проголосовали:** за - 17 , против- 0, воздержались – 0.

### **3. Слушали Бабурину И.А.:**

Представила для обсуждения проект Положения о системе оплаты труда сотрудников ГБОУ Школа №117, разработанного на основе приказа ДОГМ от 12 февраля 2015 г. №40 «Об утверждении Рекомендаций по разработке системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений, реализующих основные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, подведомственных Департаменту образования города Москвы».

Обратила внимание на новые подходы к распределению стимулирующей части заработной платы.

### **Таранцеву М.С., члена финансово-экономической комиссии УС:**

представила проект распределения стимулирующей части заработной платы сотрудникам комплекса.

Стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году выплачивается по результатам участия работника в достижении следующих результатов образовательной организации:

- вхождение в рейтинг образовательных организаций, показавших высокие образовательные результаты;
- положительная динамика образовательных результатов (вхождение в перечень динамично развивающихся образовательных организаций);
- обучение детей с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды и др.);
- эффективная работа по удовлетворению потребностей жителей города Москвы в получении качественных дополнительных образовательных услуг за плату сверх финансируемых из бюджета города Москвы;
- за осуществление педагогическим работником дополнительных функций по управлению образовательной организацией.

В обсуждении приняли участие: Дербенева Е.В., Цицарина М.В., Сергеева Г.В.

### **Решение:**

согласовать Положение о системе оплаты труда сотрудников ГБОУ Школа №117, распределение стимулирующей части заработной платы.

**Проголосовали:** за - 17 , против- 0, воздержались – 0.

**Сопредседатель УС**

**Коровкина Н.Н.**

**Секретарь УС**

**Любомудрова М.Н.**